

**ZAHTEV ZA UTVRĐENJE PREOBRAŽAJA RADNOG ODNOSA NA ODREĐENO VREME
U RADNI ODNOS NA NEODREĐENO VREME**

Zakon o radu

čl. 37 i 175

Prestanak prava

Sentenca:

Pravnosnažnošću rešenja o prestanku radnog odnosa na određeno vreme prestaje pravo zaposlenog da traži preobražaj radnog odnosa na određeno vreme u radni odnos na neodređeno vreme.

Iz obrazloženja:

"Pri tom, pravnosnažnošću rešenja o prestanku radnog odnosa na određeno vreme tužilac je ne samo izgubio pravo da to rešenje pobija sudskim putem, već i pravo da traži preobražaj radnog odnosa sa određenog na neodređeno vreme. Pored toga, nema mesta ni utvrđenju da je tužilac diskriminisan od strane tuženog (na način opisan u izreci prvostepene presude), s obzirom da je na osnovu navedenog Zakona o radu, u slučaju diskriminacije, u smislu odredbi čl. 18. do 21. ovog zakona, tužilac mogao da pokrene samo postupak za naknadu štete, na osnovu člana 23. ovog zakona, međutim, ne i utvrđenje da je tuženi diskriminatorски postupio prema tužiocu ili drugome, na osnovu odredbi člana 43. stav 1. tačka 2) Zakona o zabrani diskriminacije (dalje: Zakon), s obzirom da je Zakon stupio na snagu 7.4.2009. godine, na osnovu odredbe člana 63. tog zakona, izuzev odredbi čl. 28. do 40. Zakona, koje su počele da se primenjuju od 1.1.2010. godine."

(Presuda Vrhovnog kasacionog suda, Rev2. 301/2011 od 22.12.2011. godine)